

# Corso di Formazione Professionale

## Diritto del Lavoro e delle relazioni industriali

### PIANO FORMATIVO

1	Consiglio Didattico -Scientifico Relatori	Dott.ssa Simona Marotta giudice del lavoro presso il Tribunale di Latina – Dott.ssa Angela Orecchio giudice del lavoro presso il Tribunale di Latina – Dott. Umberto Maria Costume giudice presso il Tribunale di Latina – Prof Angelo Delogu
2	Inizio delle lezioni	Venerdì 14 marzo 2025, salvo rinvii o proroga preventivamente comunicata agli allievi a cura della segreteria
3	Calendario Didattico	Le attività didattiche in aula del corso di formazione si terranno nel giorno di venerdì dalle ore dalle ore 14.30 alle ore 17.30
4	Sede attività didattica	In prevalenza sede di Latina del Tribunale Civile Piazza Bruno Buozzi presso l'Aula conferenze
5	Modalità di erogazione della didattica	Di regola, lezioni convenzionali, svolte in modalità tradizionale ossia presenziale
6	Contatti Segreteria didattica	Avv. Eleonora Besantini Cell: 3925487147 Avv. Monica Persico Cell:3355356007- Mail: csdnlatina@gmail.com

### PIANO DELLE ATTIVITA' FORMATIVE

Il Piano Formativo è redatto considerando che le attività didattiche frontali devono essere erogate per una durata non inferiore 30 ore distribuite di norma nell'arco di 3 mesi.

Sono riconosciuti dal Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di Latina ..... crediti per la formazione professionale.

Sono riconosciuti crediti professionali dal Consiglio dell'Ordine dei Consulenti del lavoro di Latina.

Denominazione e attività formativa	Descrizione obiettivi formativi	Docente	Settore Scientifico Disciplinare	CF U	Ore totali	Tipologia ( lezione, laboratorio seminario)	Data evento
------------------------------------	---------------------------------	---------	----------------------------------	------	------------	---	-------------

			(SSD)				
Modulo I	Trasferimento di elementi di conoscenza e promozione di capacità riguardanti il quadro generale normativo e regolatorio dei rapporti di lavoro. Lavoro subordinato, parasubordinato e lavoro autonomo differenze ed aspetti patologici. Costituzione del rapporto di lavoro subordinato e parasubordinato. Forma del contratto, tipologie contrattuali, contratto a termine, contratto di apprendistato contratto a chiamata e collaborazione coordinata e continuativa. Accertamento giudiziale della natura giuridica del rapporto di lavoro. Oneri probatori giurisprudenza.	Dott.ssa Simona Marotta  Avv. Luigi Cerchione	Diritto del lavoro – diritto processuale		3	Lezione frontale in presenza	14.03.2025
Modulo II	Modalità di svolgimento del rapporto di lavoro subordinato e parasubordinato. Diritti e obblighi delle parti contrattuali nello svolgimento del rapporto. obblighi del lavoratore: prestazione lavorativa dovere di diligenza, dovere di obbedienza e obbligo di fedeltà e riservatezza. Obblighi del datore di lavoro: retribuzione adeguata, tutela della dignità e della salute del prestatore di lavoro; tutela della salute sul luogo di lavoro. Potere gerarchico disciplinare del datore	Avv. Eleonora Besantini  Avv. Monica Persico	Diritto del lavoro		3	Lezione frontale in presenza	21.03.2025

	di lavoro						
Modulo III	Procedimento disciplinare nel rapporto di lavoro subordinato nel settore privato e nel settore pubblico. Sanzioni conservative e non conservative Giurisprudenza	Dott.ssa Angela Orecchio Avv. Massimo Valleriani	Diritto del lavoro		3	Lezione frontale in presenza	28.03.2025
Modulo IV	Esternalizzazione e modifiche del rapporto di lavoro. Trasferimento, distacco e trasferta. Trasferimento di azienda. Cessione del contratto di lavoro. Reti di impresa, distacco infragruppo infra-rete, coodatorialità. Comunicazioni obbligatorie e Unirete. Appalto. Genuinità e vizi dell'Appalto. Sanzioni. Art. 2112 c.c. . giurisprudenza	Dott.ssa Simona Marotta  Avv. Luigi Cerchione	Diritto del lavoro Processi di esternalizzazione		3	Lezione frontale in presenza	04.04.2025
Modulo V	Sospensione del rapporto di lavoro, congedi ordinari e straordinari, maternità, malattia, infortunio, comporto. Cassa integrazione ordinaria e straordinaria. Comunicazioni. Danno differenziale (INAIL) , malattia professionale. Aspetti processuali. Oneri probatori giurisprudenza	Dott. Umberto Maria Costume  Avv. Roberto Guglielmo	Consulenza del lavoro		3	Lezione frontale in presenza	11.04.2025
Modulo VI	Intermediazione di mano d'opera Agenzie del lavoro, costituzione e requisiti. Somministrazione lecita e illecita o irregolare, interposizione di mano d'opera. Sicurezza sul	Dott. Umberto Maria Costume  Avv. Luigi Cerchione	Diritto del lavoro Diritto processuale		3	Lezione frontale in presenza	09.05.2025

	lavoro. Testo unico sulla sicurezza Legge 81/08. Obblighi di privacy ed informativa.						
Modulo VII	Retribuzione, elaborazione e lettura cedolino paga. Conteggi differenze retributive. Diritto sanzionatorio del lavoro, sanzioni penali, civili e amministrative. Rimedi stragiudiziali e giudiziali. Codice ispettivo. Giurisprudenza.	Consulente lavoro	Consulenza del lavoro		3	Lezione frontale in presenza	16.05.2025
Modulo VIII	Crisi di impresa. Agevolazione assunzioni lavoratori. Procedure concorsuali. Liquidazione giudiziale, Liquidazione coatta amministrativa, Concordato preventivo. Procedura di sovraindebitamento	Dott.ssa Tiziana Tinessa  Dott.ssa Simona Marotta	Diritto del lavoro Diritto fallimentare e Codice della crisi d'impresa		3	Lezione frontale in presenza	23.05.2025
Modulo IX	Estinzione del rapporto di lavoro. Licenziamento soggettivo, oggettivo, giusta causa. Dimissioni volontarie e per giusta causa. Risoluzione consensuale e per fatti concludenti, recesso ad nutum. Comunicazioni obbligatorie. Vizi del recesso. Nullità ed ingiustificatezza del licenziamento. Tutele. Oneri probatori. Giurisprudenza.	Dott.ssa Angela Orecchio Avv. Luigi Cerchione	Diritto del lavoro		3	Lezione frontale in presenza	30.05.2025
Modulo X	Sicurezza sul lavoro. Testo unico sulla sicurezza Legge 81/08. Obblighi di privacy ed informativa.	Prof. Angelo Delogu	Testo unico sulla sicurezza		3	Lezione frontale in presenza	06.06.2025

Il corso è articolato in moduli di ore 3 cadauno.

**Il Costo dell'intero corso è pari ad € 850,00 ed è prevista la possibilità del pagamento in un massimo di tre rate.**

È riconosciuta una riduzione del 20% per gli appartenenti agli Ordini Professionali accreditati e costi agevolati per gli appartenenti al **Centro Nazionale Studi di Diritto del Lavoro “ Domenico Napoletano”**.

I moduli sono acquistabili separatamente in numero non inferiore a 4 al prezzo di € 100,00 cadauno.

Il Corso di formazione richiede una partecipazione di non meno di 10 iscritti per modulo.